



**EDUCACIÓN**  
SECRETARÍA DE EDUCACIÓN PÚBLICA



TECNOLÓGICO  
NACIONAL DE MÉXICO



**DURANGO**  
GOBIERNO DEL ESTADO



# INFORME DE ACTIVIDADES DEL ITSSMO

ENERO - MARZO DEL 2023



## MARCO NORMATIVO

La rendición de cuentas tiene como finalidad generar transparencia, condiciones de confianza y garantizar el ejercicio del control de la administración pública, consiste en informar a los ciudadanos las acciones realizadas por los servidores públicos al frente de las instituciones públicas dependientes de los diferentes órdenes de gobierno, de forma clara y transparente sobre las acciones, resultados, estructuras y su funcionamiento. Lo anterior de acuerdo a la Ley de Transparencia y Acceso a la Información Pública del Estado de Durango (publicada en el Periódico Oficial del Gobierno Constitucional del Estado de Durango, el día 04 de mayo de 2016), que indica en el capítulo I, Artículo 3 Tiene como finalidad: fracciones III, V, VII y VIII respectivamente “Transparentar el ejercicio de la función pública mediante la difusión de la información que generen, administren o posean los sujetos obligados de manera oportuna, verificable, inteligible, relevante e integral”, “Promover entre los sujetos obligados la transparencia y la rendición de cuentas a la sociedad a fin de impulsar la contraloría ciudadana y el combate a la corrupción”, “Garantizar una adecuada y oportuna rendición de cuentas de los sujetos obligados a través de la generación y publicación de información sobre indicadores de gestión y el ejercicio de los recursos públicos de manera completa, veraz, oportuna y comprensible” y “Promover una cultura de transparencia en la rendición de cuentas”. Además, lo dispuesto en el Capítulo III, de los sujetos obligados, artículo 24. “Son sujetos obligados a transparentar y permitir el acceso a la información y proteger los datos personales que obren en su poder: cualquier autoridad, entidad, órgano y organismo de los poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial, órganos autónomos, partidos políticos, candidatos independientes, fideicomisos, de fondos públicos, así como cualquier



persona física o moral, instituciones de educación superior o sindicato que reciba y ejerza recursos públicos o realice actos de autoridad en el Estado de Durango y los municipios que lo integran. Asimismo, agrupaciones políticas u organismos semejantes reconocidos por las leyes, con registro estatal.

En este sentido y en el marco del Programa Institucional de Innovación y Desarrollo 2016- 2022 del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, manifiesta sus retos, alcances y logros, con el propósito de dar cumplimiento, mantenemos nuestro compromiso ante la Ley, autoridades, comunidad tecnológica y sociedad en general de presentar trimestral y anualmente el informe que refleje en forma detallada las actividades realizadas, la información estadística, el presupuesto ejercido y demás información, de manera congruente con la transparencia y que pudiera ser de utilidad o considerada como relevante para su consulta.



## ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

De conformidad a las leyes y normas que rigen las instituciones gubernamentales, específicamente la correspondiente a la ley de planeación, las cuales establecen su alineación a los Programas Federales, Estatales y Municipales.

### *MIR INSTITUCIONAL*

ALINEACIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO			
Plan Estatal de Desarrollo 2016-2022		Programa Sectorial o Institucional de la Dependencia o Entidad	
Eje	2. Gobierno con sentido humano y social	Objetivo	Ampliar las oportunidades educativas para reducir desigualdades entre grupos sociales, cerrar brechas e impulsar la equidad.
Objetivo	16. Ofrecer el servicio educativo con calidad	Estrategia	Elevar la calidad de la educación y asegurar los medios educativos pertinentes para la entrega del servicio educativo

Competencia de la Dependencia o Entidad	Justificación del Programa Presupuestario	Población Objetivo
Artículos, 1,2,3,4 y 5 del Decreto de Creación del ITSSMO	Impulsar el desarrollo de la educación y de la investigación científica y tecnológica que respondan a las necesidades del desarrollo regional, ampliar la cobertura con calidad y equidad. Así mismo, consolidar la planeación de educación superior, para su desarrollo coordinado y pertinente para que las generaciones tengan el acceso a una educación de nivel superior y los provea de los conocimientos, habilidades, actitudes y competencias necesarias y suficientes para desempeñarse profesionalmente con altos niveles de eficiencia y calidad.	Egresados de nivel medio superior de la zona de influencia de los municipios de; El Oro, Guanaceví, Inde, San Bernardo, Hidalgo y Ocampo

## DESCRIPCIÓN DEL PROGRAMA PRESUPUESTARIO

Otorgar a los egresados de educación media superior del norte del estado; formación académica profesional y tener una mayor vinculación con el sector productivo

## FIN INSTITUCIONAL

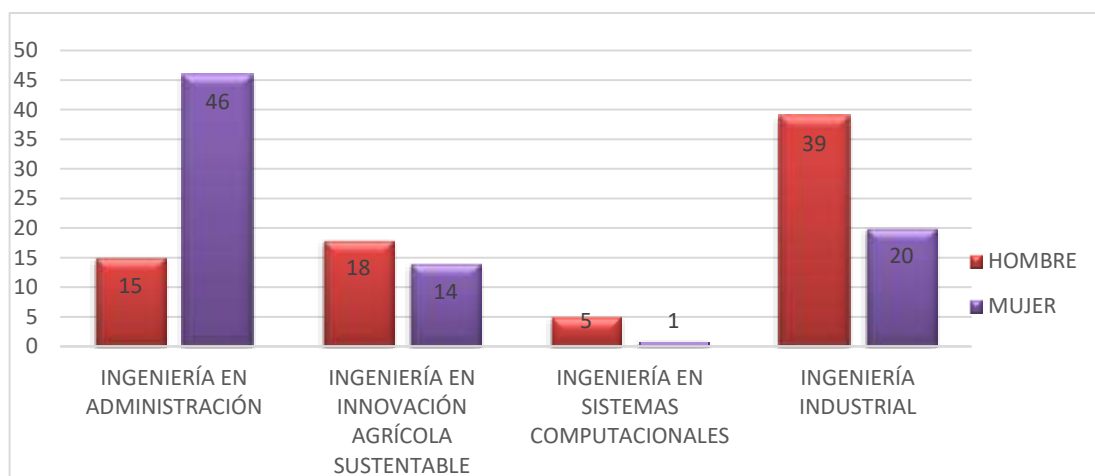
Contribuir a la formación de ciudadanos íntegros y competitivos mediante un alto índice de egreso de educación superior en la Región norte del estado

## MATRICULA

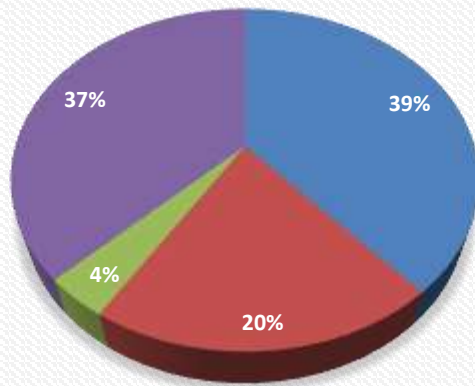
### REINSCRIPCIÓN DE ALUMNOS

Para el semestre enero – junio 2023, se reinscribieron 158 estudiantes de las carreras de Ingeniería Industrial, Ingeniería en Administración, Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable e Ingeniería en Sistemas Computacionales

CARRERA	HOMBRE	MUJER	TOTAL GENERAL
INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN	15	46	61
INGENIERÍA EN INNOVACIÓN AGRÍCOLA SUSTENTABLE	18	14	32
INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	5	1	6
INGENIERÍA INDUSTRIAL	39	20	59
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>77</b>	<b>81</b>	<b>158</b>

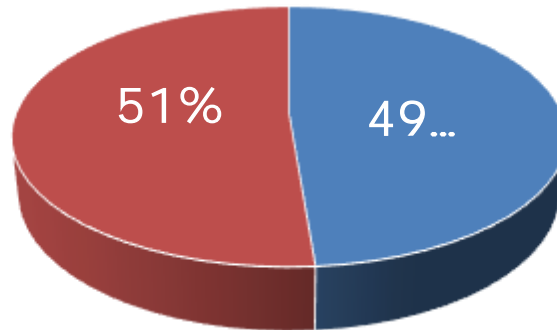


Porcentaje de Matricula por Carrera



- INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN
- INGENIERÍA EN INNOVACIÓN AGRÍCOLA SUSTENTABLE
- INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES
- INGENIERÍA INDUSTRIAL

PORCENTAJE DE DISTRUBUCION POR SEXO

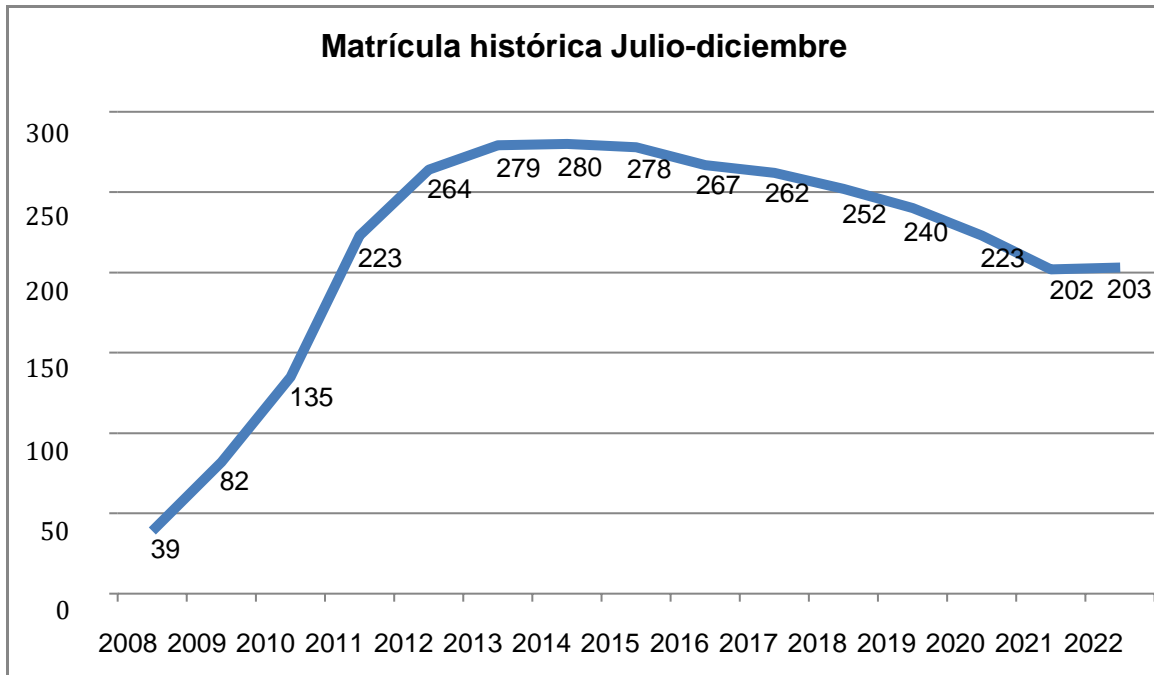


- HOMBRE
- MUJER

## PROPÓSITO INSTITUCIONAL

Los egresados de Educación Media Superior de los Municipios de Santa María del Oro, Ocampo, Indé, San Bernardo, Hidalgo y Guanaceví presentan un alto índice de egreso de Educación Superior.

### MATRICULA HISTORICA



## **COMPONENTE I.**

### **EDUCACIÓN SUPERIOR DE CALIDAD A LA POBLACIÓN DEMANDANTE PARA LOS ESTUDIANTES DEL NORTE DEL ESTADO ENTREGADA**

#### *ACTIVIDAD 1: Aumento a la cobertura e impartición de Educación Superior en la zona de influencia*

Los retos más importantes del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro lo representan: incrementar la cobertura, promover la inclusión y la equidad educativa, y con ello, lograr alcanzar la matrícula a corto, mediano y largo plazo. Para su logro y en el marco de la pertinencia e incremento de la calidad educativa, se planea ampliar la oferta educativa de acuerdo a las necesidades y demandas de la región. Con respecto a la población objetivo que son nuestros alumnos a quienes va dirigido nuestro mayor esfuerzo, dedicación y empeño, durante el trimestre de enero-marzo del 2023 se llevaron a cabo diferentes actividades.

Uno de los objetivos del instituto es implementar un programa de aprendizaje de una segunda lengua, para lo cual se realizó un convenio de colaboración con Harmon Hall en el cual ya están inscritos 58 alumnos. Además de también atender a externos desde niños adolescentes y adultos logrando una matrícula de 180 alumnos.

Así mismo y con la finalidad de lograr una matrícula superior se han emprendido acciones de promoción y difusión para dar a conocer de manera oportuna las carreras y beneficios obtenidos al estudiar en el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, acudiendo con esto a los diferentes municipios y escuelas de nivel medio superior de la región comprendida por los municipios de El Oro, San Bernardo, Ocampo, Hidalgo e inde.

Como parte fundamental de los logros obtenidos por los estudiantes es su titulación para la cual se les atendió con actividades de tutoría de salida, prácticas de residencia profesional y titulación con lo que se obtuvo el 76% de titulados.

En el tenor del desarrollo académico de los docentes se llevan a cabo investigaciones científicas en 6 proyectos 5 de ellos registrados a las líneas de Investigación del TecNM.





También se asignaron docentes tutores para el semestre apoyando para tal fin 13 tutores y con esto fortalecer el aprendizaje de los alumnos dándoles seguimiento y con ello detectar posibles situaciones de riesgo para así canalizarlos a las áreas correspondientes

Como parte complementaria de su formación profesional, nuestros alumnos llevan a cabo actividades complementarias como, cívicas, culturales y deportivas. En las cuales participan de manera comprometida para una digna representación de la institución y de sus logros personales

### Matriz de Indicadores de Resultados (MIR)

Cobertura e impartición de educación Superior	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA		
	PRESUPUESTOS		
	Autorizado anual	Ejercido acumulado	Por ejercer
	\$ 22,211,892.00	\$ 5,046,053.01	\$ 17,165,838.99
Programas	Impacto y resultados		
	No. de Personas beneficiadas	Actividades y/o acciones realizadas	
Plantilla de personal docente	27	Docentes en actividades: académicas, cívicas, deportivas y culturales.	
Índice de titulación	26	Alumnos titulados Cumplimiento 76.47 %	
Matrícula	158	Alumnos atendidos Avance 63%	
Proyectos de Investigación	6	Cumplimiento 75%	
Programas de tutorías	4	Reuniones	
	13	Tutores participantes	
	14	Alumnos en riesgo atendidos	
	43	Alumnos atendidos en servicios de enfermería Cumplimiento 31%	
Programa de inglés	58	Alumnos internos	
	122	Personas externas atendidos Cumplimiento 25%	
Actividades complementarias	104	Alumnos participantes en actividades, cívicas, deportivas y culturales	
	7	Docentes participantes Cumplimiento 46%	

## COBERTURA E IMPARTICIÓN DE EDUCACIÓN SUPERIOR

### ENSEÑANZA ACADÉMICA

Con respecto a la población objetivo que son nuestros alumnos a quienes va dirigido nuestro mayor esfuerzo, dedicación y empeño, El Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, para salvaguardar la salud de la comunidad educativa y sus trabajadores, las actividades educativas y administrativas llevadas a cabo durante el trimestre y desde el inicio de la declaración de la pandemia denominada COVID-19 por parte de las autoridades sanitarias y educativas tanto de nivel nacional como estatal, se continuó con la aplicación de los protocolos y medidas de prevención emitidos para tal fin.

### PLANTILLA DOCENTE

En este primer trimestre del 2023, el Instituto Tecnológico cuenta con una plantilla de 20 docentes, quienes a través del proceso de enseñanza aprendizaje, llevaron a cabo actividades de formación académica de nivel profesional a 158 alumnos. Así mismo 7 docentes se encuentran en la plantilla de actividades complementarias, arrojando un total de 27 docentes. La plantilla y el nivel académico del personal docente se presentan de la siguiente forma:



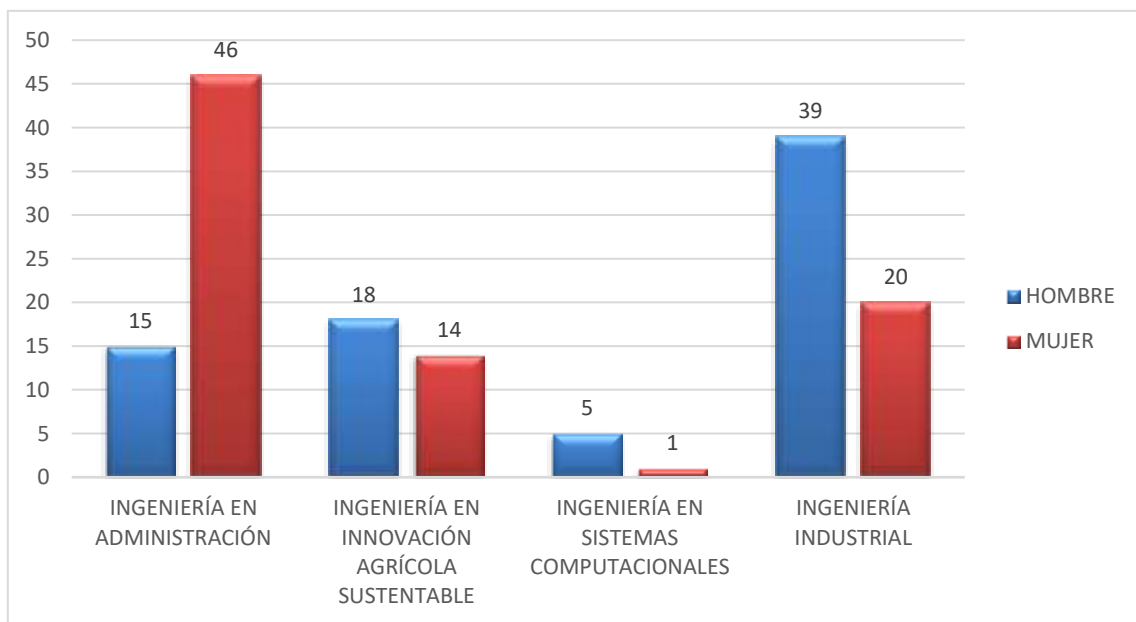
PLANTILLA DOCENTE					
NIVEL ACADÉMICO	HOMBRES		MUJERES		TOTAL
	Tiempo completo	Horas asignatura	Tiempo completo	Horas asignatura	
Licenciatura	1	4	0	6	11
Maestría (con grado académico)	3	2	1	3	9
<b>SUMA</b>	<b>4</b>	<b>6</b>	<b>1</b>	<b>9</b>	<b>20</b>
PLANTILLA ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS					
Licenciatura		6		1	7
Maestría	0	0	0	0	0
<b>SUMA</b>	<b>0</b>	<b>6</b>	<b>0</b>	<b>1</b>	<b>7</b>
<b>TOTA</b>	<b>4</b>	<b>12</b>	<b>1</b>	<b>10</b>	<b>27</b>

## PROCESO DE REINSCRIPCIÓN DE ALUMNOS

Durante el mes de enero se realiza el proceso de reinscripción de alumnos para el semestre enero - junio 2023, dando un total de 158 estudiantes de las carreras de Ingeniería Industrial, Ingeniería en Administración, Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable e Ingeniería en Sistemas Computacionales.

Las siguientes gráficas muestran los diferentes comportamientos de la matrícula:

CARRERA	HOMBRE	MUJER	TOTAL GENERAL
INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN	15	46	61
INGENIERÍA EN INNOVACIÓN AGRÍCOLA SUSTENTABLE	18	14	32
INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACIONALES	5	1	6
INGENIERÍA INDUSTRIAL	39	20	59
<b>TOTAL GENERAL</b>	<b>77</b>	<b>81</b>	<b>158</b>



## Meta 4.- Incrementar en un 40% del número de estudiantes que están inscritos en un programa para el aprendizaje de una segunda lengua.

Avance de 25%

La presente meta está realizándose por medio de un convenio de colaboración entre Harmon hall y el Tecnológico de Santa María de El Oro, donde se inició a trabajar desde junio de 2022 y que ha logrado atender a la población estudiantil y público en general.

### 1) Lograr el incremento de estudiantes en los cursos de inglés con Harmon hall

El convenio realizado con Harmon Hall respeta lo establecido ante TecNM respecto a normativas, y permite la liberación en un nivel B1 que se logra alcanzar en 5 semestres. Se ha realizado una campaña de sensibilización a los alumnos sobre la importancia del aprendizaje de inglés, logrando un incremento en la matrícula de **95 alumnos** que actualmente cursan como se muestra en las siguientes tablas:



NIVEL 1		CURSOS 1 Y 4		TOTAL ALUMNOS: 59	
		CURSO 1		21	
ADMINISTRACIÓN	9	HOMBRES	3	MUJERES	6
INDUSTRIAL	7		4		3
INNOVACIÓN	5		4		1
		CURSO 4		35	
ADMINISTRACIÓN	16	HOMBRES	1	MUJERES	15
INDUSTRIAL	13		9		4
INNOVACIÓN	6		4		2
		CURSO 6		3	
ADMINISTRACIÓN	0	HOMBRES	0	MUJERES	0
INDUSTRIAL	3		1		2
INNOVACIÓN	0		0		0

NIVEL 2		CURSO 8		TOTAL ALUMNOS: 16	
<i>ADMINISTRACIÓN</i>	9	HOMBRES	0	MUJERES	9
<i>INDUSTRIAL</i>	5		5		0
<i>INNOVACIÓN</i>	2		2		0

NIVEL 3		CURSO 12		TOTAL ALUMNOS: 21	
<i>ADMINISTRACIÓN</i>	9	HOMBRES	6	MUJERES	3
<i>INDUSTRIAL</i>	9		5		4
<i>INNOVACIÓN</i>	1		1		0
<i>SISTEMAS COMP.</i>	2		2		0

*También se atiende a externos desde niños adolescentes y adultos como se muestran en las siguientes tablas, resaltando que ya Harmon hall ha logrado una matrícula de 180 alumnos.*

ALUMNOS TEC INSCRITOS				
CURSO	HORARIO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
KID'S BOX_A	LUNES Y MIERCOLES 4:15 A 6 PM	2	3	5
KID'S BOX_B	MARTES Y MIERCOLES 4:15 A 6 PM	1	8	9
PT'S 2	LUNES Y MIERCOLES 4:15 A 6 PM	2	2	4
PT'S 4	MAR Y MIERCOLES 4:15 A 6 PM	2	3	5
COURSE 1 TEC	LUNES Y MARTES 2 A 4 PM	11	10	21
COURSE 1 EXT	SABADO 9 A 2 PM	1	7	8
COURSE 4_A	MIERCOLES Y JUEVES 2 A 4 PM	10	4	14
COURSE 4_B	MIERCOLES Y JUEVES 2 A 4 PM	4	15	19
COURSE 4_SAB	SABADO 9 A 2 PM	2	0	2
COURSE 13	LUNES Y MARTES 2 A 4 PM	8	9	17
COURSE 15	LUNES Y MARTES 2 A 4 PM	14	8	22
VARIOS	EN LÍNEA	2	6	8
TOTAL: 11 GRUPOS		TOTAL: 134		

ALUMNOS EXTERNOS INSCRITOS				
CURSO	HORARIO	HOMBRES	MUJERES	TOTAL
KID'S BOX_A	LUNES Y MIERCOLES 4:15 A 6 PM	4	4	8
KID'S BOX_B	MARTES Y MIERCOLES 4:15 A 6 PM	4	4	8
PT'S 2	LUNES Y MIERCOLES 4:15 A 6 PM	6	4	10
PT'S 4	MARTES Y MIERCOLES 4:15 A 6 PM	2	3	5
COURSE 1 TEC	LUNES Y MARTES 2 A 4 PM	0	0	0
COURSE 1 EXT	SABADO 9 A 2 PM	3	6	9
COURSE 4_SAB	SAB 9 A 2 PM	1	5	6
TOTAL: 11 GRUPOS		TOTAL: 46		

*2) Reportar ante el TecNM los resultados correspondientes al trimestre sobre la atención de estudiantes en el aprendizaje de inglés*

En febrero 2023 por parte del Departamento de Vinculación se pasó el último reporte del año 2022 de inglés ante el TecNM, donde se cumplió con lo solicitado obteniendo un **Indicador de 38%** es decir 78 alumnos inscritos en cursos de inglés.

**Meta 6.- Lograr en el 2023 una matrícula de 228 alumnos en el nivel licenciatura.**

*Avance de 63%*

Actualmente se cuenta con una matrícula para el semestre enero - junio de 158 alumnos

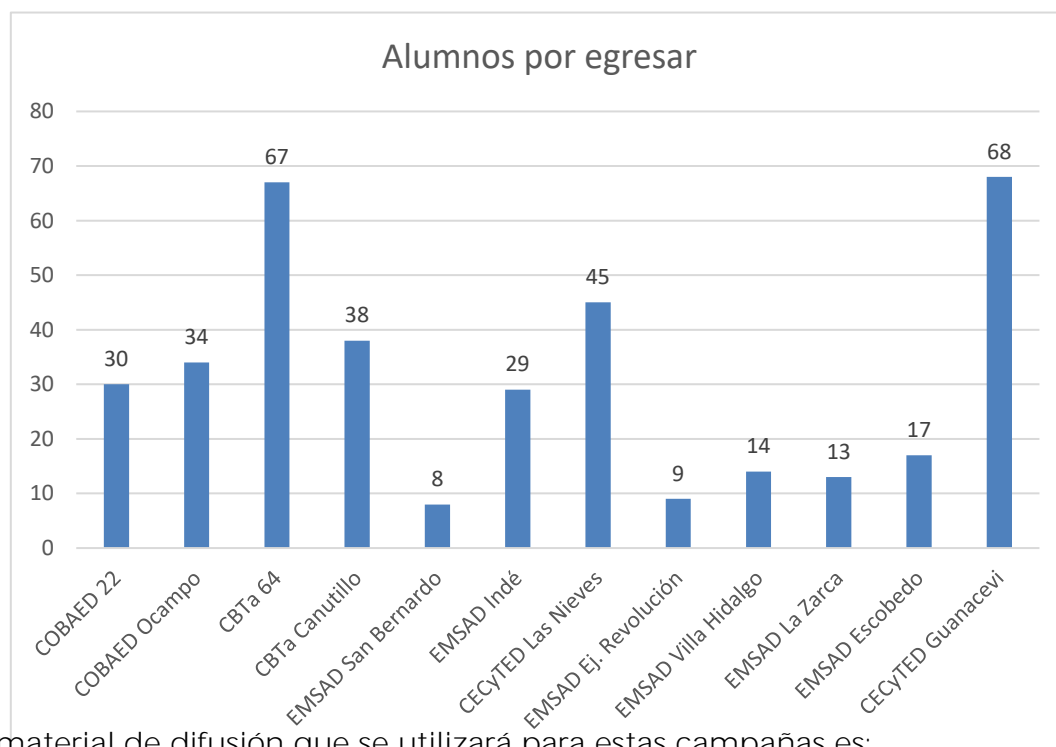
**Meta 7. Lograr captar el 20% de la matrícula de egreso de educación media superior.**

Para el mes de marzo, se realizan actividades para lograr cumplir la meta organizando las visitas promocionales a las Escuelas de educación media superior el cual cuenta con el siguiente Universo a captar:



No.	Municipio/ localidad	Escuela	Alumnos a egresar
1	EL ORO	COBAED 22	30
2	OCAMPO	COBAED Ocampo	34
3	EL ORO	CBTa 64	67
4	CANUTILLO	CBTa Canutillo	38
5	SAN BERNARDO	EMSAD San Bernardo	8
6	INDÉ	EMSAD Indé	29
7	LAS NIEVES	CECyTED Las Nieves	45
8	E. REVOLUCION	EMSAD Ej. Revolución	9
9	VILLA HIDALGO	EMSAD Villa Hidalgo	14
10	LA ZARCA	EMSAD La Zarca	13
11	ESCOBEDO	EMSAD Escobedo	17
12	GUANACEVÍ	CECyTED Guanaceví	68
<b>TOTAL</b>			<b>372</b>
<b>SE ESPERA CAPTAR AL MENOS</b>			<b>74</b>

Del universo total de egreso se realizó la visita a todos los planteles antes de concluir el trimestre enero-marzo 2023.



El material de difusión que se utilizará para estas campañas es:



# Redes sociales

Facebook y página Web.



WhatsApp e Instagram



Bussines WhatsApp







En esta red social, se realizaron un folleto por cada carrera, dando a conocer la especialidad, el perfil de cada carrera, así como dando una explicación breve y concisa de lo que es cada una de ellas.

Además, se programó el Chatbot de esta plataforma como la de la página de Facebook, en donde se dan respuestas instantáneas a dudas concretas del trámite de ficha como son:

1. ¿Cuándo inicia el trámite de ficha?
2. ¿Cuánto es el costo de ficha?
3. ¿En dónde puedo tramitar la ficha?
4. ¿Cuáles son los requisitos para el trámite de ficha?
5. ¿Cuándo es el examen de diagnóstico?



## Meta 8.- Lograr una eficiencia terminal de un 53%.

*Avance: 0%*

En esta meta no se tiene avance ya que durante el periodo que

comprende este informe no se tiene ningún egresado; sin embargo, se realizaron actividades para dar seguimiento a esta meta, tales como un desayuno con egresados de los dos semestres anteriores y la ceremonia de graduación, dicha ceremonia se realizó el viernes 17 de marzo, dónde se invitó a todos los egresados de las generaciones 2017 y 2018



un total de 41.

En el evento se hizo entrega de la documentación correspondiente a cada estudiante, se entregaron los reconocimientos de excelencia académica, así como también las medallas al mérito académico y por primera vez una mención honorífica.

### **Meta 9: Lograr una eficiencia de titulación de un 70%.**

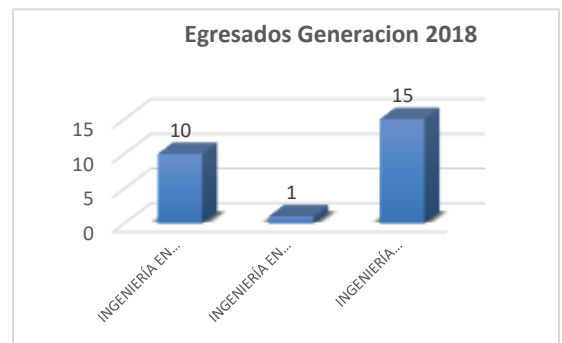
#### *Avance 76.47%.*

La titulación durante este trimestre tiene un avance del 76.47% debido a que se titularon 26 de los 34 egresados que corresponden a la generación del 2018.

A continuación, se presenta una tabla con la información correspondiente.



CARRERA	TITULADOS
INGENIERÍA EN ADMINISTRACIÓN	10
INGENIERÍA EN INNOVACIÓN AGRÍCOLA SUSTENTABLE	1
INGENIERÍA INDUSTRIAL	15
TOTAL GENERAL	26



### **Las actividades que han contribuido a alcanzar esta meta son las siguientes:**

Tutoría de salida, actividad que fomenta en el estudiante el culminar una carrera y titularse de la misma.

Plática de residencia profesional y titulación. El día 10 de febrero se impartió una segunda



plática de Titulación a 28 egresados por parte de División de Ingenierías y Servicios Escolares a través de la plataforma Meet.



### *Desayuno con Egresados*

El 16 de marzo tuvo un desayuno con 29 de los egresos dónde se les compartió información final y un mensaje por parte del Dirección, Subdirección Académica, Jefatura de División de Ingenierías, Servicios Escolares y Vinculación. También se realiza Examen de Egreso ITSSMO a los egresados ya que es un requisito para Titulación, se utilizan las plataformas Socrative y Moodle.



## **Meta 10: Lograr que el índice de reprobación institucional no exceda del 30%.**

*Avance: 0%.*

No se puede calcular el avance de esta meta, sin embargo, continuamente se realizan acciones para abatir el índice de reprobación institucional, durante el trimestre se da seguimiento tanto a los profesores como los estudiantes en riesgo, los primeros a través de División de Ingenierías y los segundos a través de los tutores quienes canalizan oportunamente a asesorías o a orientación educativa. En este primer seguimiento se detectaron veinte estudiantes que reprobaron alguna competencia de alguna materia por falta de entrega de evidencias o reprobación de examen, sin embargo, solo tres de ellos se encuentran en riesgo alto por reprobación en todas las asignaturas.

**Meta 12.- El instituto cuente con 8 proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación registrados en el TecNM**

*Avance: 75%*

**Meta 13.- Lograr que un 8% de la matrícula de estudiantes de licenciatura participen en proyectos de investigación científica, desarrollo tecnológico e innovación.**

*Avance: 94%*

**PROYECTOS DE INVESTIGACIÓN**

En febrero del presente año, la oficina de investigación reportó el inicio de 6 proyectos, de los cuales 5 de ellos están alineados y registrados a las “Líneas de investigación del TecNM” autorizadas en el Campus. En los cuales el 7% de la matrícula está involucrado en los equipos de investigación.

A continuación, se presenta una tabla en la que se incluye el nombre del proyecto y responsable del mismo, además del número de registro y línea de investigación.

NO	NOMBRE DEL PROYECTO	No. DE REGISTRO	RESPONSABLE DEL PROYECTO	LINEA DE INVESTIGACIÓN	
				NOMBRE DE LA LINEA DE INVESTIGACIÓN	CLAVE DE LA LINEA DE INVESTIGACIÓN
1	Escolaridad y su relación con el comercio formal e informal en Santa María del Oro.	IADM-001/23	LIDIA GANDARILLA REGALADO	ADMINISTRACIÓN DE LA TECNOLOGÍA E INNOVACIÓN	LGAC-2022-SSMO-IADM-10
2	Análisis de la aplicación del proceso de dotación de personal en las pymes de Santa María del Oro, Dgo.	IADM-002/23	JÉSSICA LÓPEZ VARELA	ADMINISTRACIÓN DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA	LGAC-2022-SSMO-IADM-8
3	Impacto del Instituto Tecnológico superior de Santa María de El Oro en las empresas y sociedad de su zona de influencia	IADM-003/23	JORGE LUIS CHÁVEZ BARRAZA	ADMINISTRACIÓN DE LA PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA	LGAC-2022-SSMO-IADM-8
4	Desarrollo de alternativas para reutilización del caucho y aceite automotriz en la comunidad de Santa María del Oro.	IIND-001/23	JOSÉ GUADALUPE GANDARILLA RODRÍGUEZ	DISEÑO Y OPTIMIZACIÓN DE PRODUCTOS Y PROCESOS	LGAC-2022-SSMO-IIND-28
5	Identificación de actividades que no agregan valor en las Pymes de la localidad a partir de la metodología Lean Manufacturin.	IIND-002/23	ANDRÉS BORJAS FIERRO	SISTEMAS DE PRODUCCIÓN Y MANUFACTURA AVANZADA	LGAC-2022-SSMO-IIND-654
6	Análisis del impacto de las actividades agropecuarias en el desarrollo económico del municipio de El Oro, Dgo	IIAS-001/23	ISMAEL RÍOS RENTERÍA	AGRICULTURA E INNOVACIÓN SUSTENTABLE	LGAC-2022-SSMO-IIAS-35



**Meta 14. Porcentaje de la matrícula de los semestres 2 a 12 que participa en alguno de los equipos y grupos representativos o en alguno de los clubes cívico, cultural y deportivo.**

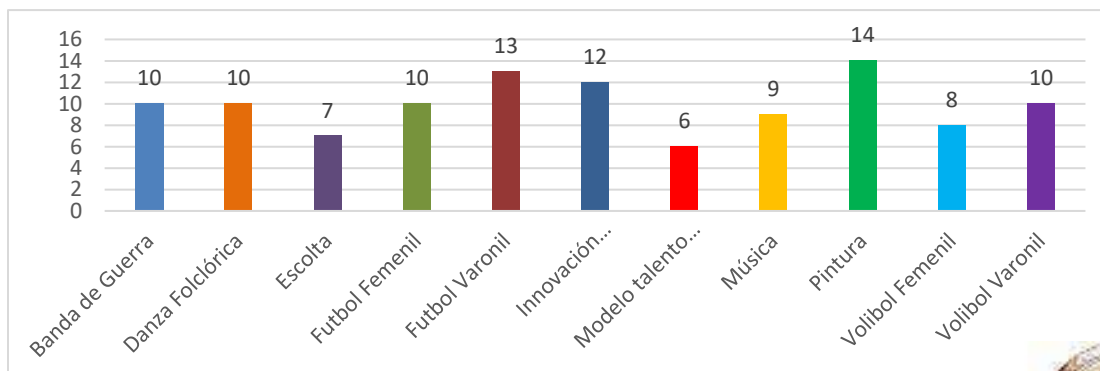
*Avance: 46%*

Para el semestre Enero-junio de 2023 se cuenta con un registro en actividades complementarias de 109 estudiantes realizando alguna actividad complementaria el cual se desglosa de la siguiente manera:

No.	Actividad	Mujeres	Hombres	Total
1	Banda de Guerra	4	6	10
2	Danza Folclórica	8	2	10
3	Escolta	7	0	7
4	Futbol Femenil	10	0	10
5	Futbol Varonil	0	13	13
6	Innovación Tecnológica	4	8	12
7	Modelo talento emprendedor	5	1	6
8	Música	0	9	9
9	Pintura	10	4	14
10	Volibol Femenil	8	0	8
11	Volibol Varonil	0	10	10
	<b>TOTAL</b>	<b>56</b>	<b>53</b>	<b>109</b>

De los 109 estudiantes participando en alguna actividad, 5 están en doble actividad complementaria, considerando para este indicador es 104 estudiantes que participan en algún equipo y grupo representativo, representando el 45.61% con respecto a la matrícula proyectada del 30% proyectado en el PTA 2023, obteniendo una participación de 56 mujeres y 53 hombres.

A continuación, se muestra un gráfico desglosando las actividades.



Cumpliendo al 100% esta meta para el semestre enero-junio 2023.

Dentro de las actividades complementarias se cuentan con las siguientes acciones

#### **Banda de guerra Escolta de Bandera:**

- Ceremonia de bienvenida al ciclo escolar enero-junio 2023.
- Paradas cívicas correspondientes al mes de febrero y marzo



#### **Volibol:**

Para este trimestre, el equipo de volibol se dedicó al pulimiento del entrenamiento de la disciplina, con jugadas, y habilidades propias como son:

- Recepción
- Voleo
- Remate
- Saque
- Bloqueo
- Pases



Además, se tuvo la oportunidad de participar en el torneo regional llevado a cabo en Las Delicias, Indé, obteniendo mejores resultados que en torneos anteriores.

#### **Futbol Varonil**

Para este trimestre, el equipo de futbol varonil y femenino, concluyeron torneo otoño-invierno.

En el caso de los entrenamientos, los instructores estuvieron evaluando y revisando las mejoras en el desempeño de cancha de los y las jugadoras.



## Danza Folclórica

Se presentó en la Ceremonia de Graduación con 3 bailes

- 1- Las Perlitas del estado de Coahuila.
- 2- El Coyote del estado de Sinaloa
- 3- San Buenaventura del estado de Coahuila



## Pintura:

Las actividades realizadas en el taller de pintura correspondientes a los meses de febrero, marzo y abril en el taller de pintura son las siguientes:

- Tallado y limpieza de figuras de yeso.
- Utilización de técnicas de pintura acrílica en las figuras.
- Combinación y Mezcla de pintura acrílica.
- Uso adecuado de brochas.
- Acabados y sellado de figuras.



## Modelo talento emprendedor:

Durante el trimestre, se trabajó con la parte teórica, con las herramientas y conocimientos generales que permitan identificar su idea de negocio, en donde se avanza de manera programada dependiendo a la MOOC del TecNM con el mismo nombre de la actividad.

Las estudiantes se encuentran comprometidas para aplicar estas herramientas y su idea de negocio y se siente comprendidas que es una actividad complementaria que le dan flexibilidad en sus horarios y puedan aprender herramientas ya aplicables en su vida laboral.

## Taller de innovación

Durante este trimestre se realizaron 10 protocolos de proyectos de innovación, en donde surgen algunas interesantes a desarrollar, éstas se enlistan a continuación:

No.	Nombre	Descripción	Características
1	Estufa de aceite quemado	Estufa que funcione por medio de Aceite de Cocina usado	Consiste en una estufa hecha para su uso en el exterior, donde se podrá utilizar de forma segura, es una base cilíndrica la cual tiene un depósito para el aceite, y también una especie de salida con bastantes agujeros para no asfixiar la llama
2	Bomba de Ariete	Bomba Hidráulica que funciona sin energía eléctrica	Consiste en una bomba que funciona con una presión constante, la cual es generada por el agua mientras esta va fluyendo por el sistema de la bomba, al cerrar y abrirse una de las válvulas, generando así la presión que se requiere para hacer fluir el agua a través del sistema
3	Creador de filamento casero	Filamento para impresora 3D a base de botellas de plástico reutilizables	Es una pequeña fábrica de filamento no menos de 1 metro cuadrado la cual se encargará de cortar en tiras de un determinado tamaño la botella de plástico, para después pasar por una boquilla caliente para darle una forma circular.
4	Fertilizante Natural JA.	Fertilizantes naturales a base de cascaras de plátano y miel para control de plagas y enfermedades en las plantas.	Mediante los restos de cáscara de plátano, miel de abeja y un poco de agua se creará un fertilizante natural de bajo costo que se implementara en las huertas para dar un mejor mantenimiento a la cosecha.
5	Bee-Paint	Pintura de origen natural que pueda ser aprovechada por las abejas	Azúcar, agua, hojas de espinaca, hojas de durazno, miel, vinagre o alumbre, baba de nopal y sal.
6	Sistema de riego automatizado	Es para que riegue los cultivos cuando le haga falta el agua y cheque la humedad de la tierra	Sistema de riego automatizado a través de dispositivos que midan temperatura, humedad, medidores de caudal, detectores de nivel ayudando a que la humedad



			necesaria se conserve dentro de cultivos específicos.
7	Fertilizante casero te de plátano	Se trata de un fertilizante natural y saludable, perfecto en época de floración.	Aporta un gran contenido de Potasio, de Nitrógeno y en menor media de Fósforo. Siendo el Potasio un elemento fundamental en el desarrollo y futura formación de flores y frutos de las plantas
8	Biodigestor	Se trata de un prototipo de biodigestor con la intención de generar, y almacenar bio gas para el uso doméstico	Mediante artículos de recicle y adquiridos en ferreterías, se pretende hacer un biodigestor casero para generar bio gas de los residuos domésticos y éste ser utilizado.
9	Carbón a base de cáscara de nuez	Crear briquetas de carbón utilizando la cascara de la nuez para aprovechar el desperdicio y darle un sabor único a la comida.	Las briquetas de carbón tendrán las mismas características que las briquetas tradicionales. Como el color, el tamaño y la apariencia. Lo que lo diferencia de los tradicionales es el hecho de que la comida tendrá un sabor a nuez.

Siendo un total de 9 ideas que los estudiantes están generando para ser evaluados, de las ideas que cumplan con los requisitos para continuar con la segunda etapa, se procederá a crear el prototipo para su implementación y/o demostración.

### **Meta 24.- Fortalecimiento de los programas de tutorías.**

*Avance de 31%*

- Asignación de tutores

Se realiza propuesta y asignación de tutores del semestre enero-junio para cada una de las diferentes modalidades de tutoría y cada grupo, quedando a cargo 13 tutores como se muestra en el siguiente cuadro:

No.	NOMBRE	GRUPO	TIPO DE TUTORIA
1	Rebeca Vásquez Reyes	2 IIAS	Grupal
2	Jorge Luis Chávez Barraza	2 IADM	Grupal
3	Andrés Borjas Fierro	2 IIND	Grupal

5	Jazmín Pedroza Posada	4 IAS	Generacional
6	Rosa Esperanza Díaz Torres	4 IADM	Generacional
7	José Guadalupe Gandarilla Rodríguez	4 IIND	Generacional
8	Ismael Ríos Rentería	6 IAS	Generacional
9	Jessica López Varela	6 IADM	Generacional
10	Laura Nallely Payán Estrada	6 IIND	Generacional
11	Claudia Aleheli Silva Salas	8 IAS	De salida
12	Evelyn Arredondo Silveyra	8 IADM	De salida
13	Laura Nallely Payán Estrada	8 IIND	De salida

### Acciones realizadas para el fortalecimiento de los programas de tutorías.

- ✓ *Realizar reuniones con el comité de tutoría para informar situaciones de riesgo de deserción y reprobación.*

El comité de tutoría se reúne al menos dos veces al semestre con el objetivo de dar seguimiento oportuno a las situaciones en riesgo que se presenten con nuestros estudiantes, así como proponer una mejora continua en el trabajo tutorial.

- ✓ *Reunión de seguimiento de tutoría.*

Se realiza la primera reunión de seguimiento de tutoría el día 7 de marzo, se convoca a todo el comité de tutoría, asistiendo 17 docentes, en esta reunión se revisan los reportes de seguimiento entregados por los tutores en donde encontramos los siguientes datos:

#### Canalizaciones:

MOTIVOS	ADM		IND		IAS		ISC		TOTAL
	M	H	M	H	M	H	M	H	
MEDICO	0	0	0	0	0	1	0	0	1
PSICOLOGICO	1	2	1	1	0	0	0	0	5
ASESORIAS	0	0	0	1	0	0	0	0	1
OTRO	0	1	0	0	0	0	0	0	1
TOTAL	1	3	1	2	0	1	0	0	8

- ✓ *Capacitar al inicio del semestre a los tutores en las diferentes modalidades: grupal, generacional y de salida. Se entregarán formatos de seguimiento y fechas de trabajo.*



**Capacitación de tutoría grupal:** El pasado 26 de enero de este 2023 se brindó la capacitación a 2 tutores grupales a cargo de Lic. Rebeca Vásquez Reyes quien también es tutor grupal, la capacitación consistía en orientar e informar a los tutores sobre las actividades, la importancia y los tramites d estar dando una clase de tutoría.

**Capacitación de tutoría de salida:** El 27 de enero se capacitó a tres tutores de salida en donde se aprovecho es espacio para explicar sobre las principales temáticas a brindar a los estudiantes con el objetivo de prepáralos para su egreso dándoles las principales herramientas de profesionalización. También se les explico el tipo de evidencias y papelería que les corresponde.



- ✓ *Llenado de sabana generacional*

Se realizó llenado de la sábana generacional que es el seguimiento de información personal y académica de cada alumno que se inicia en primer semestre de cada carrera y termina al finalizar su paso por la institución. Durante este periodo se recabaron los siguientes datos de segundo y cuarto semestre:

- Materias cargadas
- Materias No acreditadas
- Módulo de inglés cursando
- Actividad cultural o deportiva
- Créditos complementarios
- Tipo de beca
- Área de canalización

## *Dar seguimiento oportuno a los alumnos en riesgo detectados*

### ✓ Consultas de orientación educativa

La oficina de orientación educativa se encarga de intervenir con todos aquellos alumnos que necesitan de algún apoyo, seguimiento, contención, orientación, etc. En el transcurso de este trimestre se trabajó con:

- Resolver dudas a algunos alumnos sobre el proceso de reinscripción.
- Programas de prevención e intervención
- Se atiende a alumnos en riesgo canalizados por tutores.

Tipo	ADM		IND		IAS		ISC		TOTAL
	M	H	M	H	M	H	M	H	
Académico	0	1	0	3	0	0	0	0	4
Emocional	4	1	1	0	1	2	0	0	9
Económico	0	1	0	0	0	0	0	0	1
Total	4	2	1	3	1	2	0	0	14

### ✓ Consultas de enfermería

La oficina de enfermería es quien se encarga de atender a todos aquellos que requieren de una atención por algún malestar físico, se dan primeros auxilios y se canaliza a una estancia médica dependiendo de la situación a atender. Durante el presente periodo se atendió a la población como se muestra a continuación.

No.	Carrera.	Hombres.	Mujeres.	Total.
1	Ing. Sistemas computacionales.	1	1	2
2	Ing. Administración.	1	16	17
3	Ing. Industrial.	7	9	16
4	Ing. Innovación.	3	5	8
5	Total:	12	31	43

*Curso de motivación a niñas*

La escuela primaria federal “Club Activo 20-30” solicitó amablemente el apoyo para que se capacite a las niñas de escolta de su institución, ya que se iba a presentar en un concurso estatal y requerían de concentración y motivación para la realización de un buen papel en dicha encomienda. El apoyo fue brindado a cargo de la Lic. Sandra Valdez García el día 15 de febrero 2023 donde se trabajó con un taller motivacional.



**ACTIVIDAD 2: CERTIFICACIÓN DE LOS PROCESOS DE CALIDAD Y AMBIENTAL Y EQUIDAD DE GÉNERO**

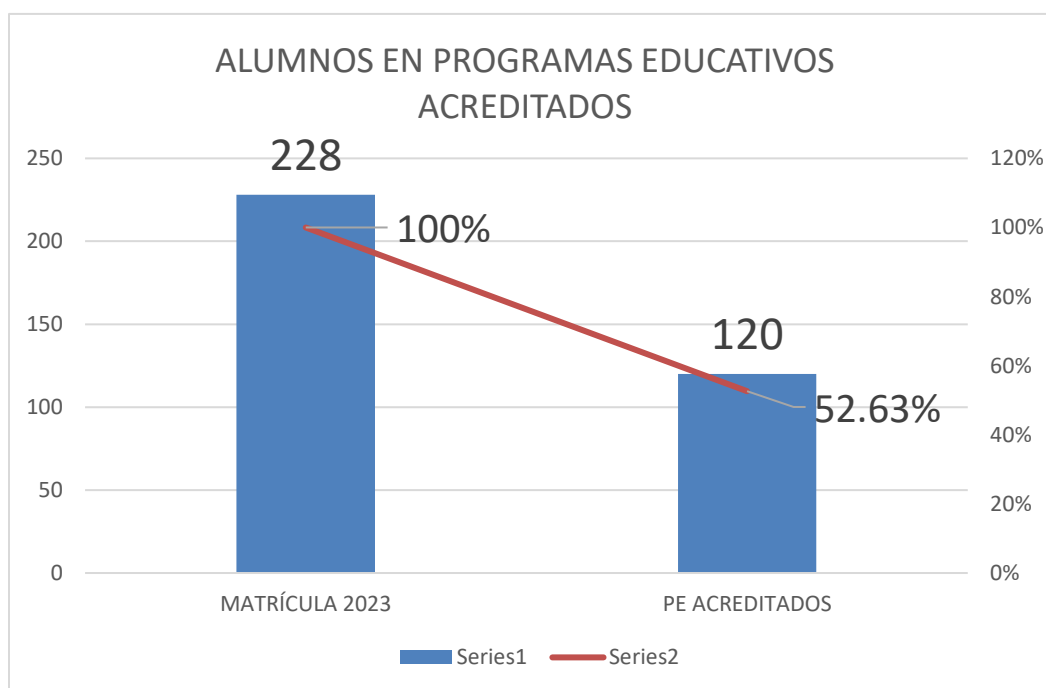
Cobertura e impartición de educación superior	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA		
	PRESUPUESTOS		
	Autorizado anual	Ejercido	Por ejercer
	\$ 66,200.00	\$ 8,887.48	\$ 57,312.52
Acciones relevantes del periodo			
Programas	Impacto y resultados		
	No. de Personas beneficiadas	Actividades y/o acciones realizadas	
Programas acreditados o reconocidos por su calidad	120	Programas educativos	
Proyectos de Vinculación	35	Proyectos vinculados con empresas para el Fomento al desarrollo profesional	
Actividades de Promoción y Difusión en redes sociales	30	Publicaciones	
	22,416	Vistas	
	5,138	Interacciones	
	158,832	Reacciones	



## Meta 1: Lograr un 71% de estudiantes de licenciatura se encuentren inscritos en programas acreditados o reconocidos por su calidad.

Avance 52.63%.

Se tiene un avance en la meta del 52.63% en relación con los 228 estudiantes que se pretenden captar en 2023. Actualmente se tiene un total de 158 estudiantes matriculados en los cuatro programas educativos, de los cuales 120 corresponden a Programas Acreditados: 59 Ingeniería Industrial y 61 de Ingeniería en Administración.



Después de haber logrado la extensión de la Acreditación por dos años más del Programa Educativo de Ingeniería Industrial, se trabaja en la realización y compilación de evidencias para el Informe de Medio Término, el cual se debe entregar el mes de mayo.

Se han realizado actividades para contribuir a mantener las acreditaciones de los Programas Académicos.

### Ingeniería Industrial:

Durante el mes de febrero, se analizaron las materias del Plan educativo de la Carrera de Ingeniería Industrial, que aportan de manera Avanzada las actividades

planteadas para su evaluación, las cuales el 100% de las asignaturas cumplieron con la métrica establecida.

Se analizan los Indicadores de Rendimiento Académico en conjunto de las áreas de Tutoría, Servicios escolares y División de Ingenierías, donde se observan los índices de reprobación, deserción en las materias impartidas durante el semestre agosto-diciembre 2023, donde se observa las materias de Economía con 38.46% y Calculo Diferencial 19.05% con los índices más elevados y dando seguimiento se generar estrategias para seguir bajando los porcentajes de estos rubros, y así mejorar en los aspectos de titulación y eficiencia terminal.

#### **Ingeniería en Administración:**

Se realizan reuniones para revisión de los avances de los indicadores pendientes para enviar el informe en el mes de mayo del presente año.

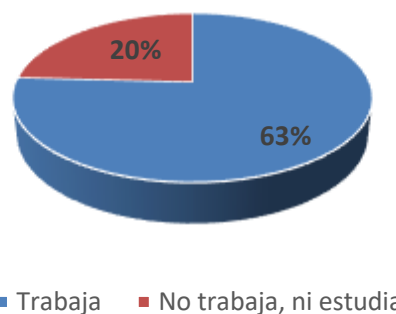
### **Meta 16. 62% de egresados incorporados o ubicados en el mercado laboral**

*Avance: 100%*

En el mes de marzo, se realiza el corte de seguimiento a egresados según las disposiciones técnico-administrativas en donde se determina que se debe aplicar seguimiento a egresados a aquellos estudiantes que hayan concluido sus estudios un año atrás, en donde, se obtienen los siguientes resultados:

De los 35 egresados que egresaron en marzo de 2022, 6 de ellos no respondieron la encuesta, representando un 82.86% de los egresados que responden la encuesta de seguimiento a egresados, porcentaje que cumple con la muestra necesaria según lo requieren las Disposiciones Técnico-Administrativas. De los egresados que respondieron la encuesta, 22 de ellos comentan que trabajan, representando el 62.87%, mientras que 7 no estaba estudiando ni

Egresados en el sector laboral



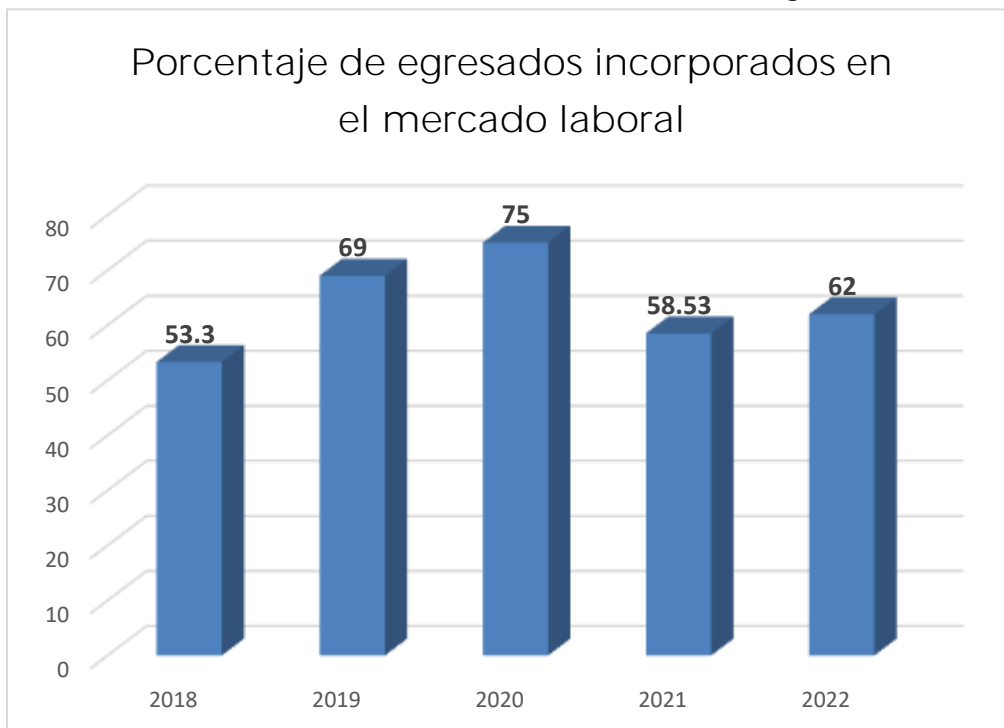
trabajando,

Comentan los egresados el tiempo que tardaron en conseguir trabajo, los cuales 18 comentan que antes de egresar ya contaban con empleo, mientras que 3 comentan que menos de 6 meses, 1 comenta que al año.



Con esta información, se da por cumplida a la meta del 62% de egresados incorporados o ubicados en el mercado laboral.

Se cuenta con el siguiente comportamiento histórico de egresados incorporados o ubicados en el mercado laboral desde el año 2018 a los egresados del 2022





Como se muestra en la gráfica, se cuenta con un 63.57% en promedio histórico de egresados incorporados en el mercado laboral, cabe mencionar, que los datos se sustentan a la totalidad de egresados por generación y no se cuenta con información de egresados que no respondieron la encuesta, pudiendo considerar que el valor puede aumentar.

### **Meta 17. 70 estudiantes que participan en proyectos de vinculación con los sectores público, social y privado.**

Dentro de esta meta, se alcanza un porcentaje de cumplimiento de un 50% de los estudiantes planeados que estén participando en algún proyecto vinculado, dentro de las actividades académicas en fomento al desarrollo profesional en el ámbito privado, público y comercial.

A continuación, se enlistan los proyectos vinculados que se están aplicando en este semestre:

No.	Proyecto	Dependencia	Cantidad de estudiantes participando	Personal Académico responsable
1	Aplicación de técnicas LEAN para reducir desperdicios en una Pyme Distribuidora de cerveza Modelo Zona Norte	Distribuidora de cerveza modelo zona norte	5	Laura Nallely Payán Estrada Jéssica López Varela
2	Aplicación del proceso de Consultoría	Novedades ABADALÁ	3	Rosa
		Yonque El Oro	2	Esperanza
		Pizzas Don Lupe´s	2	Díaz Torres
3	Análisis y Descripción de Puestos	Centro de salud Santa María del Oro	2	Jéssica López Varela
		Ahorra +	2	
		Gas imperial	2	
		El cedro steakhouse	1	33

	Área administrativa ITSSMO	2	
	Ferretería el Compadre	2	
	Panadería la espiga	2	
	Oficinas IDENTIFIK-T	1	
	Caveman burgers and tacos	2	
	Ferretería Navar	1	
	Presidencia Municipal El Oro	1	
	Módulo de exportación	1	
	ORAE	1	
	Subdirección de planeación del ITSSMO	1	
	CBTa 64	1	
	Taller mecánico CM	1	

Resumiendo, la tabla anterior, se cuenta con 3 proyectos vinculados, aplicados en 23 negocios o dependencias de la localidad de Santa María del Oro, en donde participan 35 estudiantes.

### **Meta 18. Promover acciones para la gestión de incubación de empresas.**

En esta meta, se promueve la gestión de empresas por medio de modelo talento emprendedor, en donde se cuenta con 6 estudiantes realizando el curso MOOC Modelo Talento Emprendedor del Tecnológico Nacional de México, esta acción es representada como una de las 3 que se planearon.

### **Convenios**

Con el tema de convenios, en el mes de marzo se firma un convenio de colaboración con la empresa Swineworks, en donde se tiene como objeto el establecimiento de las bases para la colaboración académica y profesional en los siguientes temas:



- I. Estancias y/o intercambio de alumnos.
- II. Acceso a vacantes, ferias de trabajo, bolsa de empleo.
- III. Acceso a webinars.
- IV. Reportes de estudiantes.
- V. Presentaciones con alumnos, maestros y directivos.

Este convenio, nos apoya para que, egresados del instituto puedan acceder a vacantes en Estados Unidos en el sector agropecuario.

## Summer Camp

La iniciativa de la Ing. Yoveli Guadalupe Burciaga Borrego de incursionar y aprovechar convocatorias de talla internacional, se logra colocar a un estudiante de la carrera de Ingeniería en administración para que participe en el programa de Summer Camp de la organización Hiena, en donde el joven se trasladará a Minocqua, Wisconsin, en Estados Unidos, al campamento para chicos Kawaga, en donde desarrollara actividades de staff durante los meses de junio a agosto. Cabe señalar que es la primera experiencia que se tendrá de internacionalización.



## Difusión

### Redes sociales

En este trimestre se realizaron un total de 51 publicaciones, en donde se cubrieron la totalidad de los eventos que se programaron, en donde se obtienen los siguientes resultados:

Se cuenta con total de 22,416 visualizaciones del 1ero de enero al 31 de marzo de 2023, así como 115,875 personas alcanzadas y 158,832 reacciones.

La publicación con la mayor cantidad de visualizaciones es la del 17 de marzo de 2023, que corresponde a la graduación 2023 con 2,406 vistas, 7,753 personas alcanzadas y 14,066 impresiones.





***ACTIVIDAD 3: Actualización y formación a personal Docente, directivo y de Apoyo.***

Parte complementaria para elevar la calidad en la educación y servicios al cliente, lo representa; incrementar los niveles de competencias del personal académico, de apoyo y asistencia a la educación, así como, el personal directivo. En este aspecto y en cumplimiento al Plan de Trabajo Anual 2022 (PTA) Metas 10 y 13. Durante el trimestre se llevaron a cabo actividades para el logro de las metas establecidas como realizar un programa de capacitación anual para los docentes, así como los de nuevo ingreso, tutores y formación profesional

Así como también se atendieron a estudiantes con programas de prevención con temas de interés que permitan el cuidado de su persona e integridad



Capacitación y actualización del personal	ACTIVIDAD PRESUPUESTARIA		
	PRESUPUESTOS		
	Autorizado anual	Ejercido acumulado	Por ejercer anual
	\$ 92,300.00	\$ 3,109.99	\$ 89,190.01
Acciones relevantes del periodo			
Programas	Impacto y resultados		
	No. de personas beneficiadas	Actividades y/o acciones realizadas	
Capacitación anual a docentes	18	Cursos de capacitación	
Programas de Información y prevención	132	Platicas, talleres, plenarias	

## Meta 02.- Fortalecimiento de los programas de formación, actualización docente y profesional del personal académico

Avance de la meta 90% (se ha capacitado a 18 docentes)

La actual meta se planteó con algunos puntos a desarrollar para poder lograr un cumplimiento del 100%, para ello a continuación explico el avance de cada una de las actividades planeadas.

### 1) Realizar un programa de capacitación anual

El primer punto a desarrollar es un plan de capacitación anual, que se realizó en el mes de enero 2023 y que fue aprobado para poder llevarse a cabo en éste 2023.

N O.	NOMBRE DE LOS CURSOS	OBJETIVO	PERIODO DE REALIZACIÓN	NO. DE HORAS POR CURSO	NOMBRE Y GRADO MÁXIMO DEL INSTRUCTOR (A)	DIRIGIDO A:
1	CAPACITACIÓN DE TUTORIA GRUPAL	MOSTRAR AL TUTOR SU LABOR ANTE EL GRUPO DE JÓVENES A CARGO, ENSEÑAR PROCEDIMIENTO, FORMATOS Y OBJETIVOS DE TUTORÍA GRUPAL	FEBRERO 2023 AGOSTO 2023	3 HRS	LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES LIC. SANDRA VALDEZ GARCÍA	TUTORES ASIGNADOS FRENTE A GRUPO

2	CAPACITACIÓN DE TUTORÍA GENERACIONAL	MOSTRAR AL TUTOR SU LABOR ANTE EL GRUPO DE JÓVENES A CARGO, ENSEÑAR PROCEDIMIENTO, FORMATOS Y OBJETIVOS DE TUTORÍA GENERACIONAL	FEBRERO 2023 AGOSTO 2023	3 HRS	LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES LIC. SANDRA VALDEZ GARCÍA	TUTORES ASIGNADOS PARA TUTORÍA GENERACIONAL
3	CAPACITACIÓN DE TUTORÍA DE SALIDA	MOSTRAR AL TUTOR SU LABOR ANTE EL GRUPO DE JÓVENES A CARGO, ENSEÑAR PROCEDIMIENTO, FORMATOS Y OBJETIVOS DE TUTORÍA GENERACIONAL	FEBRERO 2023 AGOSTO 2023	3 HRS	LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES LIC. SANDRA VALDEZ GARCÍA	TUTORES ASIGNADOS PARA TUTORIA DE SALIDA
4	CURSO DE INDUCCÓN DOCENTE	A TODOS LOS DOCENTES DE NUEVO INGRESO SE LES CAPACITARA SOBRE LAS ACTIVIDADES QUE REQUIERE LA FUNCION DOCENTE	FEBRERO 2023 AGOSTO 2023	5 HRS	LIC. SANDRA VALDEZ GARCÍA	DOCENTES QUE SEAN CONTRATADOS POR NUEVO INGRESO
5	DIPLOMADO DE EDUCACIÓN INCLUSIVA	PROMOVER CAMBIOS EDUCATIVOS HACIA LA CONSTRUCCIÓN DE COMUNIDADES ORIENTADAS A LA MEJORA ESCOLAR, ESPECIALMENTE DE AQUELLOS GRUPOS QUE HISTÓRICAMENTE HAN SIDO OBJETO DE DISTINTOS TIPOS DE DISCRIMINACIÓN.	ABRIL- DICIEMBRE 2023	120 HRS	MTRA. ROSA ESPERANZA DÍAZ TORRES  MTRA. LAURA ELENA CARRILLO MELENDEZ	DOCENTES DE NUEVO INGRESO QUE NO HAYAN CURSADO EL DIPLOMADO
6	ESTRATEGIAS DE MOTIVACIÓN EN EL AULA	DAR A LOS DOCENTES HERRAMIENTAS QUE LES PERMITAN TENER UN MEJOR DESEMPEÑO EN EL AULA EN LA IMPARTICIÓN DE SUS MATERIAS	9-13 DE ENERO 2023	30 HRS	ING. RAFAEL ORLANDO HERRERA PARRA	TODOS LOS DOCENTES
7	PROYECTOS INTEGRADORES	ENSEÑAR A LOS DOCENTES EL MANEJO DE PROYECTOS INTEGRADORES PARA QUE SE PONGAN EN PRÁCTICA DE MANERA INTERDISCIPLINADA	19-23 JUNIO	30 HRS	POR DEFINIR	TODOS LOS DOCENTES
						38

8	CENTRO DE MAQUINADO DE CONTROL NUMERICO COMPUTARIZADO	BRINDAR LAS HERRAMIENTAS QUE PERMITAN APRENDER SOBRE PROGRAMACIÓN AUTOMATIZADA DE MAQUINARIA PARA EL CONTROL DE PROCESOS	16-20 DE ENERO	30 HRS	ING. DIEGO EMMANUEL REYES DOMINGUEZ	DOCENTES DE ACADEMIA DE INGENIERÍA INDUSTRIAL
9	MERCADOTECNIA DIGITAL	EVALÚA EL CONOCIMIENTO, IMPLEMENTACIÓN Y APLICACIÓN DE DIFERENTES HERRAMIENTAS TECNOLÓGICAS DE USO EN LA MICRO, PEQUEÑA Y MEDIANA EMPRESA PERMITIENDO ANALIZAR E INTERPRETAR EL COMPORTAMIENTO Y NECESIDADES DE LOS CONSUMIDORES.	16-20 DE ENERO	30 HRS	ING. MARCO SEBASTIÁN RAMÍREZ GONZÁLEZ	DOCENTES DE ACADEMIA DE ADMINISTRACIÓN
10	DRONES AGRICOLAS	ACTUALIZARSE CON HERRAMIENTAS Y MÉTODOS TECNOLÓGICOS QUE APORTEN AL CAMPO Y A LA ESPECIALIDAD DE LA CARRERA DE INNOVACIÓN AGRÍCOLA.	16-20 DE ENERO	30 HRS	URUZA	DOCENTES DE ACADEMIA DE INGENIERIA EN INNOVACION AGRICOLA SUSTENTABLE
11	SOFTWARE ESTADÍSTICO SPSS	DESARROLLAR LOS CALCULOS COMPLICADOS DE UNA MANERA MAS SENCILLA MEDIANTE LA UTILIZACION DE UN SOFTWARE Y QUE PERMITA APRENDER UN MODELO ESTADISTICO DE INVESTIGACION	26-30 DE JUNIO	30 HRS	POR DEFINIR	DOCENTES DE ACADEMIA DE CIENCIAS BÁSICAS, E INVESTIGADORES
12	PYTHON	QUE APRENDAN EL USO DE HERRAMIENTAS Y NOCIONES BÁSICAS DE PROGRAMACIÓN PARA RESOLVER PROBLEMAS O HACER	23-27 DE ENERO	30 HRS	DENTRO DE INNOVACIÓN DE ITD	DOCENTES DE ACADEMIA DE INGENIERÍA EN SISTEMAS COMPUTACION

		EFICIENTES LOS PROCESOS				
--	--	-------------------------	--	--	--	--

**2) Capacitar a los docentes de nuevo ingreso en actividades generales de su quehacer docente**

*Este punto únicamente se realiza si existe contratación de nuevos docentes que vayan a iniciar sus labores dentro de la institución, con el fin de apoyar con el arranque de sus actividades a realizar.*

**CURSO DE INDUCCIÓN:** En el ciclo enero junio 2023 se lanzó una convocatoria para un docente que, de clases en la carrera de ingeniería en innovación agrícola sustentable, y se cubrió el espacio con la Mtra. Claudia Alehelí Silva Salas, a quien se le capacitó por medio del Departamento de Desarrollo Académico sobre temas de importancia como lo es evaluación docente, capacitación y actualización docente, academias, perfil deseable, tutoría y áreas de desarrollo en gestión del curso, vinculación, e investigación. La capacitación se realizó el 16 de enero dentro de las instalaciones del Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro.

**3) Capacitar a los docentes que son tutores durante el año**

**Capacitación de tutoría grupal:** El pasado 26 de enero de este 2023 se brindó la capacitación a 2 tutores grupales a cargo de Lic. Rebeca Vásquez Reyes, quien también es tutor grupal, la capacitación consistía en orientar e informar a los tutores sobre las actividades, la importancia y los trámites necesarios que permitan un desarrollo de una clase de tutoría, esto permitió que los tres tutores grupales fueran atendidos y capacitados.

**Capacitación de tutoría generacional:** El 26 de enero de este 2023 se capacitó a los tutores generacionales para explicar el seguimiento oportuno con los grupos asignados, también se explicó el llenado de formatos y los procesos para





canalización y atención tutorial, se atendió a seis tutores.

*Capacitación de tutoría de salida:* el 27 de enero se capacitó a tres tutores de salida en donde se aprovecho es espacio para explicar sobre las principales temáticas a brindar a los estudiantes con el objetivo de prepáralos para su egreso dándoles las principales herramientas de profesionalización. También se les explico el tipo de evidencias y papelería que les corresponde.

#### *4) Capacitar a los docentes en formación profesional*

*Dentro de la capacitación profesional se busca brindar a nuestros docentes las herramientas que ayuden a mejorar su función dentro del desarrollo de la función dentro del aula en el proceso de enseñanza aprendizaje. Para ello se brindó el siguiente curso en el mes de enero:*

**ESTRATEGIAS DE MOTIVACIÓN EN EL AULA:** Como parte del plan de capacitación anual en el área de formación docente se realizó el curso de **“Estrategias de motivación en el aula”** llevado a cabo en la semana del 10 al 13 de enero de 2023, con una duración de 30 hrs, a cargo Del Ing. Rafael Orlando Herrera Parra y de Thelma Rebeca Herrera Arvizo, quienes nos apoyaban del Tecnológico de Cuauhtémoc. Atendiendo un total de 20 docentes.



## 5. Capacitar a los docentes en actualización profesional

**CENTRO DE MAQUINADO DE CONTROL NUMERICO COMPUTARIZADO:** Se realizó el curso de “Centro de Maquinado de control numérico computarizado” llevado a cabo en la semana del 16-20 de enero de 2023, con una duración de 30 hrs, a cargo del Ing. Diego Emmanuel Reyes Domínguez quien venía del CRODE Chihuahua, atendiendo a los docentes de la academia de ingeniería industrial.



**MERCADOTECNIA DIGITAL:** Se realizó el curso de manera online de “Mercadotecnia digital” llevado a cabo en la semana del 16-20 de enero de 2023, con una duración de 30 hrs, por parte de la empresa de PROSAD con los instructores Ing. Marco Sebastián Ramírez González y Ing. Raúl Trujillo Hernández, capacitando a los docentes de la academia de ingeniería en administración.



**INTRODUCCION A PYTHON:** Se realizó el curso de “Programación en Python” llevado a cabo en la semana del 23-27 de enero de 2023, con una duración de 30 hrs a cargo del Dr. Marco Antonio Rodríguez Zúñiga docente del Centro de Innovación Tecnológica del ITD.



**Meta 23.- Atender a los estudiantes con programas e información de prevención e intervención:**

*Avance: 25%*

- 1) *Realizar un plan de prevención con pláticas, talleres, plenarias, foros, etc. con distintas temáticas para la promoción y prevención de la salud en los estudiantes*

Se realizó un programa anual de prevención e intervención que nos permita atender a los estudiantes con temas de interés y de conocimiento que permitan el cuidado de su persona y de su integridad, por ello se busca orientarlo y atenderlo constantemente.

NO.	MES	TEMA	OBJETIVO	A QUIÉN VA DIRIGIDO	ACTIVIDAD PRESENCIAL	A CARGO DE
1	ENERO	VIOLENCIA	DAR A CONOCER LOS TIPOS DE VIOLENCIA QUE ACTUALMENTE EXISTEN.	A TODA LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL	PRESENTACIÓN Y EXPLICACIÓN DE VIOLENTOMETRO POR EXPOSICIÓN EN CADA GRUPO	LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA
21	FEBRERO	"SEXUALIDAD Y METODOS ANTICONCEPTIVOS"	QUE LAS ALUMNAS CONOZCAN LOS DIFERENTES MÉTODOS ANTICONCEPTIVOS Y COMO TENER UNA ADECUADA SEXUALIDAD.	ALUMNAS DE 2 SEMESTRE	PLATICA Y CAFÉ RESUELVE TUS DUDAS. CIRCULO DE ALUMNAS DONDE PUEDAN EXPRESAR SUS DUDAS Y SE PUEDAN EXPRESAR ABIERTAMENTE.	LIC. DELSY ALEJANDRA CARRETE SILVEYRA OFICINA DE ENFERMERIA



		DÍA DEL AMOR Y DE LA AMISTAD	PROMOVER LOS VALORES DE AMOR Y AMISTAD COMO UNA PRÁCTICA IMPORTANTE DENTRO DEL PLANTEL.	A TODA LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL	FESTEJO DEL DÍA DEL "AMOR Y DE LA AMISTAD" CON DIFERENTES ACTIVIDADES, POR EJEMPLO, JUEGOS, BUZÓN DE CARTAS, OBSEQUIOS, ETC.	LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA
3	MARZO	"EQUIDAD DE GENERO"	DISMINUIR LA BRECHA DE GENERO Y FAVORECER LA INCORPORACIÓN DE LOS DIFERENTES ROLES DE GENERO EN LOS AMBIENTES SOCIALES.	ALUMNOS DE 2 A 7 SEMESTRE IIAS.	CINE DEBATE. CON PELICULA MULÁN	LIC. DELSY ALEJANDRA CARRETE SILVEYRA OFICINA DE ENFERMERÍA
		DIA INTERNACIONAL DE LA MUJER	SENSIBILIZAR SOBRE EL MOVIMIENTO SOCIAL FEMINISTA.	JOVENES DE INNOVACION AGRICOLA SUSTENTABLE	MARCHA, PLÁTICA SOBRE MOVIMIENTO FEMINISTA Y DERECHOS DE LA MUJER.	LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA
4	ABRIL	"ADICCIONES"	DESALENTAR EL USO DE DROGAS Y DETECTAR DE FORMA TEMPRANA EL USO, ABUSO Y ADICCIÓN DENTRO DE LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL.	ALUMNOS 4 SEMESTRE IIND	PLATICA SOBRE DIFERENTES TIPOS DE DROGAS Y EL DAÑO QUE PROVOCAN A NIVEL ORGÁNICO, EMOCIONAL Y MENTAL.	LIC. DELSY ALEJANDRA CARRETE SILVEYRA OFICINA DE ENFERMERÍA
		CORRELACIÓN ENTRE LA SALUD FÍSICA Y MENTAL"	CONCIENTIZAR SOBRE LA IMPORTANCIA DE LA RELACIÓN ENTRE LA SALUD FÍSICA Y MENTAL A PROPÓSITO DEL DÍA MUNDIAL DE LA SALUD.	TODA LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL	CLASE DE ZUMBA IMPARTIDA POR UN COACH PROFESIONAL Y PLATICA DONDE SE ABORDEN LOS PUNTOS IMPORTANTES DEL IMPACTO DEL EJERCICIO EN LA SALUD FÍSICA Y MENTAL.	LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA
5	MAYO	"EMBARAZOS EN JOVENES"	CONCIENTIZAR SOBRE LA RESPONSABILIDAD, CAMBIOS FÍSICOS Y MENTALES QUE IMPLICA EN EMBARAZO EN JOVENES ESTUDIANTES.	ALUMNAS DE 2DO A 6TO SEMESTRE INGENIERÍA ADMINISTRACIÓN.	PLATICA CON PERSONAL GINECOLÓGICO DUDAS Y RESPUESTA.	LIC. DELSY ALEJANDRA CARRETE SILVEYRA OFICINA DE ENFERMERÍA
		ADICCIONES	DESALENTAR EL USO DE LAS DROGAS Y DETECTAR DE FORMA TEMPRANA EL USO, ABUSO Y ADICCIÓN.	ALUMNOS DE 2DO SEMESTRE.	CINE-DEBATE. CON LA PROYECCION DE LA PELICULA REQUIEN POR UN SUEÑO	LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA

6	JUNIO	"DIA MUNDIAL DE LA DONACION DE SANGRE."	CONCIENTIZACIÓN DE DONACIÓN DE SANGRE ENTRE EL ALUMNADO.	TODA LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL.	DISTRIBUCIÓN DE CARTELES HE INVITACIÓN A DONAR SANGRE CON UNA PEQUEÑA PLATICA.	LIC. DELSY ALEJANDRA CARRETE SILVEYRA OFICINA DE ENFERMERIA
7	AGOSTO	"LACTANCIA MATERNA"	DAR A CONOCER LOS BENEFICIOS A NIVEL FÍSICO Y EMOCIONAL DE LA LACTANCIA MATERNA.	COMUNIDAD ESTUDIANTIL Y PERSONAL DEL INSTITUTO.	DISTRIBUCIÓN DE CARTELES CON LOS BENEFICIOS DE LA LACTANCIA MATERNA.	LIC. DELSY ALEJANDRA CARRETE SILVEYRA OFICINA DE ENFERMERIA
		"SEMANA DE BIENVENIDA"	DESARROLLAR EL SENTIDO DE PERTENENCIA E INTEGRACIÓN DE LA COMUNIDAD ITSSMO	COMUNIDAD ITSSMO	DIFERENTES ACTIVIDADES RECREATIVAS DURANTE UNA SEMANA. PERIÓDICO MURAL DE BIENVENIDA AL SEMESTRE.	LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA
8	SEPTIEMBRE	"DAÑO FISICO ANTE EL INTENTO DE SUICIDIO"	DAR A CONOCER LOS CAMBIOS FÍSICOS DESPUÉS DE UN INTENTO DE SUICIDIO, LO QUE CONLLEVA Y AFECTA TANTO FÍSICA Y EMOCIONALMENTE.	TODA LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL.	CINE DEBATE.	LIC. DELSY ALEJANDRA CARRETE SILVEYRA OFICINA DE ENFERMERIA
		"HABLEMOS DEL SUICIDIO"	PREVENIR Y SENSIBILIZAR ACERCA DEL SUICIDIO, SUS CAUSAS Y CONSECUENCIAS DE SUS INTENTOS.	TODA LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL.	PLATICA A CARGO DE ESPECIALISTAS SOBRE EL TEMA. PERIÓDICO MURAL SOBRE SEMANA DE BIENVENIDA.	LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA
9	OCTUBRE	"CANCER DE MAMA"	INFORMAR SOBRE FACTORES QUE ALTERAR LOS RIESGOS DE CONTRAER CÁNCER DE MAMA.	COMUNIDAD ESTUDIANTIL Y PERSONAL DEL INSTITUTO.	VISITA DE PERSONAL MÉDICO.	LIC. DELSY ALEJANDRA CARRETE SILVEYRA OFICINA DE ENFERMERIA
		"DÍA MUNDIAL DE LA SALUD MENTAL"	PROMOVER E INFORMAR SOBRE LA IMPORTANCIA DE ATENDER LA SALUD MENTAL.	ALUMNOS EN RIESGO	TERAPIA GRUPAL DESDE LA TCC. MURAL ACTIVIDADES COMPLEMENTARIAS.	LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA
10	NOVIEMBRE	"TRANSTORNOS ALIMENTICIOS"	DAR A CONOCER LOS DAÑOS FISIOLÓGICOS QUE SE GENERAN A RAÍZ DE LOS TRASTORNOS ALIMENTICIOS.	ALUMNOS DE 6 SEMESTRE INGENIERA EN ADMINISTRACIÓN.	TRANSMISIÓN DE CINE DEBATE.	LIC. DELSY ALEJANDRA CARRETE SILVEYRA OFICINA DE ENFERMERIA



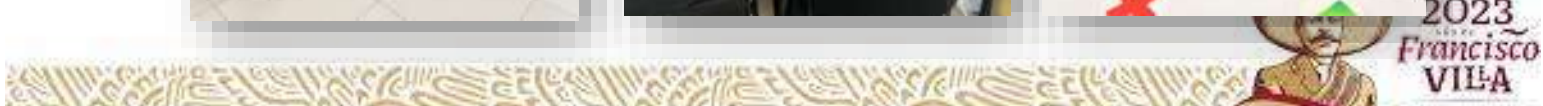
		DÍA NARANJA	PREVENIR LA VIOLENCIA EN CONTRA DE LA MUJER A PROPÓSITO DEL DÍA INTERNACIONAL DE LA LUCHA CONTRA LA VIOLENCIA HACIA LA MUJER.	TODA LA COMUNIDAD ITSSMO	ACTIVIDAD DEL MOÑO EN EL PATIO CÍVICO, PERIÓDICO MURAL SOBRE ANIVERSARIO	LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA
11	DICIEMBRE	"LUCHA CONTRA EL SIDA"	ESTABLECER UN CONOCIMIENTO CON RELACIÓN A EL SIDA ESPECIFICACIONES Y DIFERENCIAS DEL VIRUS.	TODA LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL	DISTRIBUCIÓN DE CARTELES, LUCHA CONTRA EL VIH.	LIC. DELSY ALEJANDRA CARRETE SILVEYRA OFICINA DE ENFERMERÍA
		"VILLANCICOS"	DESARROLLAR LA PARTICIPACIÓN INTEGRAL DE LOS ALUMNOS	TODA LA COMUNIDAD ESTUDIANTIL	PRESENTACIÓN POR GRUPO DE VILLANCICOS	LIC. REBECA VÁSQUEZ REYES OFICINA DE ORIENTACION EDUCATIVA

*El avance de las actividades de prevención e intervención realizadas durante el primer trimestre del año 2023 son las siguientes:*

✓ **Sensibilización sobre Violencia**

Se realizó por todos los salones una exposición de lo que es un violentómetro a toda la comunidad escolar, por alumnos de 2IAS que se les prepare para que hablaran del tema con sus compañeros, dirigidos por oficina de Orientación Educativa

EXPOSICIÓN DE VIOLENTOMETRO	ADM		IND		IAS		ISC		TOTAL
	M	H	M	H	M	H	M	H	
Alumnos	22	11	12	23	9	5	1	5	88
TOTAL	33		35		14		6		



✓ **Café-conferencia: “Métodos Anticonceptivos”.**

Esta actividad se realizó, en las instalaciones de nuestra Institución, donde se tocaron temas vitales dentro de la educación sexual de los estudiantes, conocer los puntos fundamentales de prevención de un embarazo no deseado, al igual de enfermedades de transmisión sexual. Esta conferencia se realizó para los alumnos de Ingeniería en Administración atendiendo a 31 estudiantes de diferentes semestres, impartida por la Lic. Delsy Alejandra Carrete Silveyra.



Carrera.	Hombres.	Mujeres.	Total.
Ingeniería en Administración	9	22	31

✓ **Programa Anual de Prevención para Jóvenes.**

Dentro de un programa de atención a los alumnos se realizaron algunas actividades como estrategia de atender a los jóvenes con temas de interés como lo fu el festejo del día del amor y de la amistad con el objetivo de fomentar estos valores en la institución.

EVENTO DEL DÍA DEL AMOR Y DE LA AMISTAD.	ADM		IND		IAS		ISC		TOTAL
	M	H	M	H	M	H	M	H	
Alumnos	34	14	15	33	13	17	1	5	132
TOTAL	48		48		30		6		



✓ Campaña de vacunación influenza.

Esta actividad se llevó a cabo en las instalaciones de nuestra Institución, donde se realizó la vacunación contra influenza tanto al alumnado como al personal de la Institución. Esta actividad se realizó para la población estudiantil y trabajadores de nuestra Institución, en coordinación de la maestra Delsy Alejandra Carrete Silveyra con apoyo del personal del Centro de Salud de la localidad, donde se logró vacunar a 52 personas, entre estudiantes y personal.



CARRERA.	HOMBRES.	MUJERES.	TOTAL.
Ingeniería en Administración	9	12	21
Ingeniería. Industrial.	2	9	11
Ingeniería Innovación Agrícola Sustentable.	13	7	20
Ingeniería en sistemas.	0	0	0
<b>TOTAL</b>	<b>24</b>	<b>28</b>	<b>52</b>

✓ Cine debate “equidad de género” Mulán.

Se realizó un cine debate, con relación a la película “MULÁN” una película donde el tema principal es el defender el honor de una familia, sin importar el género de cada uno de ellos, la importancia de conocer las situaciones donde se puede dar desigualdad de género.

Este cine debate se llevó a cabo con los alumnos de la carrera Ingeniería en Innovación Agrícola Sustentable atendiendo un total de 16 estudiantes.





✓ Marcha en conmemoración del día de la mujer.

El día de la mujer se participó en una marcha para conmemorar el día en donde la institución fue parte de las actividades realizadas por parte de DIF Municipal, donde se llevaron carteles y se expresaron algunas situaciones de amor y respeto a la mujer.



## CURSOS REGISTRADOS ANTE SECRETARIA DEL TRABAJO Y PREVINSION SOCIAL STPS

EL Instituto Tecnológico superior de Santa María de El Oro hoy funge como capacitador externo ante la STPS con el fin de brindar a empresas, Instituciones Educativas, Personas Físicas, cursos especializados en distintas áreas a nivel nacional

No.	Nombre del curso	Temario	No. De horas	Docente instructor
1	FINANZAS PERSONALES	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. AHORRO</li> <li>2. TARJETA DE CRÉDITO</li> <li>3. BURÓ DE CREDITO</li> <li>4. AFORE</li> </ol>	30 hrs	MRTA. ROSA ESPERANZA DÍAZ TORRES MTRA. JESSICA LÓPEZ VARELA
2	FERTILIDAD DE SUELOS Y NUTRICIÓN VEGETAL	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ANALISIS DE SUELOS</li> <li>2. NUTRICIÓN VEGETAL</li> <li>3. FERTILIZANTES</li> <li>4. ABONOS ORGANICOS</li> </ol>	30 HRS	MTRO. ISMAEL RÍOS RENTERÍA
3	ELABORACIÓN DE PLANOS TOPOGRÁFICOS	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. INDUCCIÓN A LA TOPOGRAFÍA</li> <li>2. PLANOS TOPOGRÁFICOS</li> <li>3. LEVANTAMIENTO TOPOGRÁFICO GPS</li> <li>4. ELABORACION DE PLANOS</li> </ol>	30 HRS	MTRO. ISMAEL RÍOS RENTERÍA
4	HIGIENE Y SEGURIDAD EN EL TRABAJO	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. INDUCCIÓN A LA SEGURIDAD E HIGIENE EN EL TRABAJO</li> <li>2. MARCO LEGAL</li> <li>3. RIESGOS DE TRABAJO</li> <li>4. METODOLOGÍA PARA EL DIAGNOSTICO Y ANALISI DE RIESGOS</li> <li>5. MEDIDAS DE SEGURIDAD Y PROTECCIÓN</li> <li>6. PROGRAMA DE SEGURIDAD E HIGIENE</li> </ol>	30 HRS	MTRA. LAURA NALLELY PAYÁN ESTRADA
5	CURSO DE LEGOS MINDSTROMS EV3	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. ROBÓTICA</li> <li>2. ACTUADORES</li> <li>3. SENSORES Y LA UNIDAD DE CONTROL</li> </ol>	30 HRS	MTRA. AURORA ADRIANA ORTIZ CHAVEZ MTRA. LAURA ELENA CARRILLO MELENDEZ MTRO. CARLOS ALBERTO DÍAZ SALGADO
6	PROGRAMACIÓN CNC PARA TORNO Y FRESADORA	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. INDUCCIÓN A LAS MÁQUINAS DE CONTROL NUMÉRICO</li> <li>2. CÓDIGOS GY M</li> <li>3. PROGRAMACIÓN MANUAL DE TORNO Y FRESADORA</li> <li>4. SIMULACIÓN</li> </ol>	30 HRS	MTRO. ANDRES BORJAS FIERRO
7	PROGRAMACIÓN DE EQUIPOS DE TRANSFERENCIAS PLC	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. COMPONENTES PLC</li> <li>2. PROGRAMACIÓN LEADER CODESYS</li> <li>3. PROGRAMACION DE EQUIPOS DE TRANSFERENCIAS</li> </ol>	30 HRS	MTRO. ANDRES BORJAS FIERRO

		4. CELDA MANUFACTURERA		
8	TRANSFORMACIÓN PERSONAL	1. AUTOCONOCIMIENTO EMOCIONAL 2. RECONOCIMIENTO DE EMOCIONES 3. EMOCIONES Y CRECIMIENTO PERSONAL 4. RESILIENCIA	30 HRS	LIC. REBECA VASQUEZ REYES
9	SALUD MENTAL EN EL TRABAJO	1. MODELO COGNITIVO 2. ESTRÉS LABORAL 3. RELACIONES INTERPERSONALES 4. DECISIONES	30 HRS	LIC. REBECA VASQUEZ REYES
10	EMPRENDIMIENTO DESDE LA NIÑEZ	1. EMPRENDIMIENTO 2. DETECCIÓN DE NECESIDADES 3. COSTOS 4. PRODUCTOS 5. PUBLICIDAD	30 HRS	LIC. EVELYN ARREDONDO SILVEYRA
11	COMPAQ NÓMINAS	1. QUE ES UN SOFTWARE 2. SOFTWARE ADMINISTRATIVO-CONTABLE 3. TIPOS DE SOFTWARE ADMINISTRATIVOS 4. SOFTWARE DE NOMINA 5. COMPAQ NOMINAS 6. MÓDULOS Y LICENCIAS	30 HRS	ING. FELIPE RAMIREZ MARTINEZ

## TRANSPARENCIA Y RENDICIÓN DE CUENTAS.

La importancia de la administración en todo ente gubernamental está en que imparte efectividad a los esfuerzos humanos. Ayuda a obtener mejor personal, equipo, materiales, optimización de los recursos con los que cuenta y buenas relaciones humanas entre su personal.

Es por ello que, en el Instituto Tecnológico Superior de Santa María de El Oro, la administración es considerada el pilar fundamental para la consecución del fin, que es la impartición de educación superior tecnológica de calidad.

A continuación, se presenta las tablas que muestran a manera de resumen el informe del ejercicio de los recursos, presupuestados, ampliaciones o reducciones, modificaciones y el devengo tanto del ingreso como del egreso, a nivel capitulo y fuente de financiamiento, además tabla que en la que se muestra así como la diferencia entre el ingreso devengado y el egreso devengado, correspondientes al periodo de enero a Marzo de 2023.

Reporte de Ingresos					
INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO					
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE MARZO DE 2023					
INGRESOS Y OTROS BENEFICIOS	ESTIMADO	AMPLIACIONES Y REDUCCIONES	MODIFICADO	RECAUDAD O	DIFERENCIA
	(1)	(2)	(3=1+2)	(4)	(5=1- 4)
Fuente Federal( Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)	\$ 10,930,696.00	\$ -	\$ 10,930,696.00	\$ 2,767,415.00	\$ 8,163,281.00
Servicios Personales	\$ 10,101,117.00	\$ -	\$ 10,101,117.00	\$ 2,369,561.37	\$ 7,731,555.63
Materiales y Suministros	\$ 327,752.00	\$ -	\$ 327,752.00	\$ 115,314.93	\$ 212,437.07
Servicios Generales	\$ 501,827.00	\$ -	\$ 501,827.00	\$ 282,538.70	\$ 219,288.30
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Fuente Estatal (Participaciones)	\$ 10,930,696.00	\$ -547,256.00	\$ 10,383,440.00	\$ 3,343,741.00	\$ 7,586,955.00
Servicios Personales	\$ 10,101,117.00	\$ -547,256.00	\$ 9,553,861.00	\$ 2,969,825.21	\$ 7,131,291.79
Materiales y Suministros	\$ 327,752.00	\$ -	\$ 327,752.00	\$ 121,071.74	\$ 206,680.26
Servicios Generales	\$ 501,827.00	\$ -	\$ 501,827.00	\$ 252,844.05	\$ 248,982.95
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -

Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Fuente Estatal (Ingresos Propios)	\$ -	\$ 547,256.00	\$ 547,256.00	\$ 547,256.00	\$ -547,256.00
Servicios Personales	\$ -	\$ 547,256.00	\$ 547,256.00	\$ 547,256.00	\$ -547,256.00
Materiales y Suministros	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Fuente Captacion de Ingresos propios	\$ 550,000.00	\$ 92,725.40	\$ 642,725.40	\$ 321,538.40	\$ 228,461.60
Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ 167,750.00	\$ 23,500.00	\$ 191,250.00	\$ 86,941.31	\$ 80,808.69
Servicios Generales	\$ 202,250.00	\$ 57,975.40	\$ 260,225.40	\$ 146,949.09	\$ 55,300.91
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ 160,000.00	\$ -	\$ 160,000.00	\$ 63,600.00	\$ 96,400.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ 20,000.00	\$ 11,250.00	\$ 31,250.00	\$ 24,048.00	\$ -4,048.00
Remanente (Ingresos Propios 2022)	\$ -	\$ 19,779.44	\$ 19,779.44	\$ -	\$ -
Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ 19,779.44	\$ 19,779.44	\$ -	\$ -
Remanentes Fondo de Contingencia 2022	\$ -	\$ 5,780.14	\$ 5,780.14	\$ -	\$ -
Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Servicios Generales	\$ -	\$ 5,780.14	\$ 5,780.14	\$ -	\$ -

Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -		\$ -	\$ -	\$ -
Fondo de Contingencias 2023	\$ -	\$ 9,066.03	\$ 9,066.03	\$ 9,066.03	\$ 9,066.03
Servicios Personales	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Materiales y Suministros	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Servicios Generales	\$ -	9,066.03	9,066.03	9,066.03	9,066.03
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -	\$ -
Remanente de Ejercicios Anteriores (Semana Estatal de la Ciencia y Tecnología COCYTED 2022)	\$ -	\$ 356.00	\$ 356.00	\$ -	\$ -
Servicios Personales			\$ -		\$ -
Materiales y Suministros		356.00	356.00		
Servicios Generales			\$ -		\$ -
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas			\$ -		\$ -
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles			\$ -		\$ -
<b>TOTAL DE INGRESOS</b>	<b>\$ 22,411,392.00</b>	<b>\$ 127,707.01</b>	<b>\$ 22,539,099.01</b>	<b>\$ 6,989,016.43</b>	<b>\$ 15,422,375.57</b>

Reporte de Egresos  
**INSTITUTO TECNOLÒGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO**  
DEL 1 DE ENERO AL 31 DE MARZO DE 2023

CONCEPTO	APROBADO	AMPLIACIONE S/ (REDUCCIONE S)	MODIFICADO	DEVENGADO	DIFERENCIA
	1	2	3 = (1 + 2)	4	5 = ( 3 - 4 )
Fuente Federal( Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)	10,930,696.00	0.00	10,930,696.00	1,702,804.19	9,227,891.81
Servicios Personales	10,101,117.00	0.00	10,101,117.00	1,304,950.56	8,796,166.44
Materiales y Suministros	327,752.00	0.00	327,752.00	115,314.93	212,437.07
Servicios Generales	501,827.00	0.00	501,827.00	282,538.70	219,288.30
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	-
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	-
Fuente Estatal (Participaciones)	10,930,696.00	-547,256.00	10,383,440.00	2,611,975.61	7,771,464.39
Servicios Personales	9,768,164.00	- 547,256.00	9,220,908.00	2,238,059.82	6,982,848.18
Materiales y Suministros	290,950.00	0.00	290,950.00	121,071.74	169,878.26
Servicios Generales	871,582.00	-	871,582.00	252,844.05	618,737.95
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Fuente Estatal (Ingresos Propios)	0.00	547,256.00	547,256.00	547,256.00	0.00
Servicios Personales	0.00	547,256.00	547,256.00	547,256.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Fuente Captación de Ingresos Propios	550,000.00	92,725.40	642,725.40	232,991.08	409,734.32
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	167,750.00	23,500.00	191,250.00	86,941.31	104,308.69
Servicios Generales	202,250.00	57,975.40	260,225.40	58,401.77	201,823.63
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	160,000.00	0.00	160,000.00	63,600.00	96,400.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	20,000.00	11,250.00	31,250.00	24,048.00	7,202.00
Remanentes (INGRESOS PROPIOS 2022)	0.00	19,779.44	19,779.44	14,457.22	5,322.22
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	19,779.44	19,779.44	14,457.22	5,322.22
Remanentes Fondo de Contingencia 2022	0.00	5,780.14	5,780.14	0.00	5,780.14

Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	-	0.00
Servicios Generales	0.00	5,780.14	5,780.14	0.00	5,780.14
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Fondo de Contingencias 2023	0.00	9,066.03	9,066.03	0.00	9,066.03
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	9,066.03	9,066.03	0.00	9,066.03
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Remanente de Ejercicios Anteriores (Semana Estatal de la Ciencia y Tecnología COCYTED 2022)	0.00	356.00	356.00	0.00	356.00
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	356.00	356.00	-	356.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00	0.00	0.00
<b>TOTAL DEL GASTO</b>	<b>22,411,392.00</b>	<b>127,707.01</b>	<b>22,539,099.01</b>	<b>5,109,484.10</b>	<b>17,429,614.91</b>



<b>PRESUPUESTO DE INGRESOS-EGRESOS POR FUENTE DE FINANCIAMIENTO</b>			
<b>INSTITUTO TECNOLÓGICO SUPERIOR DE SANTA MARIA DE EL ORO</b>			
<b>DEL 1 DE ENERO AL 31 DE MARZO DE 2023</b>			
<b>FUENTE DE FINANCIAMIENTO</b>	<b>INGRESO RECAUDADO</b>	<b>EGRESO DEVENGADO</b>	<b>DIFERENCIA</b>
<b>Fuente Federal( Subsidios Federales para Organismos Descentralizados Estatales (U006)</b>	<b>2,767,415.00</b>	<b>1,702,804.19</b>	<b>1,064,610.81</b>
Servicios Personales	2,369,561.37	1,304,950.56	<b>1,064,610.81</b>
Materiales y Suministros	115,314.93	115,314.93	<b>0.00</b>
Servicios Generales	282,538.70	282,538.70	<b>0.00</b>
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	<b>0.00</b>
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	<b>0.00</b>
<b>Fuente Estatal (Participaciones)</b>	<b>3,343,741.00</b>	<b>2,611,975.61</b>	<b>731,765.39</b>
Servicios Personales	2,969,825.21	2,238,059.82	<b>731,765.39</b>
Materiales y Suministros	121,071.74	121,071.74	<b>0.00</b>
Servicios Generales	252,844.05	252,844.05	<b>0.00</b>
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	<b>0.00</b>
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	<b>0.00</b>
<b>Fuente Estatal (Ingresos Propios)</b>	<b>547,256.00</b>	<b>547,256.00</b>	<b>0.00</b>
Servicios Personales	547,256.00	547,256.00	<b>0.00</b>
Materiales y Suministros	0.00	0.00	<b>0.00</b>
Servicios Generales	0.00	0.00	<b>0.00</b>
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	<b>0.00</b>
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	<b>0.00</b>
<b>Fuente Captacion de Ingresos Propios</b>	<b>321,538.40</b>	<b>232,991.08</b>	<b>88,547.32</b>
Servicios Personales	0.00	0.00	<b>0.00</b>
Materiales y Suministros	86,941.31	86,941.31	<b>0.00</b>
Servicios Generales	146,949.09	58,401.77	<b>88,547.32</b>

Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	63,600.00	63,600.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	24,048.00	24,048.00	0.00
<b>Fuente Remanentes Ingresos Propios 2022</b>	<b>0.00</b>	<b>14,457.22</b>	<b>-14,457.22</b>
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	14,457.22	-14,457.22
<b>Remanentes Fondo de Contingencia 2022</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
<b>Fondo de Contingencias 2023</b>	<b>9,066.03</b>	<b>0.00</b>	<b>9,066.03</b>
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	9,066.03	0.00	9,066.03
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
<b>Remanente de Ejercicios Anteriores (Semana Estatal de la Ciencia y Tecnología COCYTED 2022)</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>	<b>0.00</b>
Servicios Personales	0.00	0.00	0.00
Materiales y Suministros	0.00	0.00	0.00
Servicios Generales	0.00	0.00	0.00
Transferencias, Asignaciones, Subsidios y Otras Ayudas	0.00	0.00	0.00
Bienes Muebles, Inmuebles e Intangibles	0.00	0.00	0.00
<b>TOTAL</b>	<b>6,989,016.43</b>	<b>5,109,484.10</b>	<b>1,879,532.33</b>